

崭新的学习视角： 2021-2025年联合国学习战略



1. 在筹划工作的过程中

试一试新点子



换一套做法



把新知识对接到工作领域中



2. 关注战略学习的重点



数据处理和分析能力



创新能力



协调能力和良好的伙伴关系



3. 跨支柱跨流程构建能力

全秘书处协同学习有利于促进知识共享和项目合作。



4. 创建有影响力的学习方案

学习是在工作中完成的。这主要体现在能力延展性任务、跨团队协作和按需学习上。学习的重点应从完成一项培训转移到创造持久的影响力上。



5. 加强学习问责

联合国秘书处全球学习实体

实体学习团队(诸如发展、人道主义、人权、维和、安全等领域)

实体负责人

主管

工作人员



参与学习，各司其职！

各实体和学习团队确保其学习计划与联合国学习战略所规定的方法和重点是一致的。工作人员、团队和主管通过讨论制定学习计划并将其列为绩效管理的一项内容。

管理战略部/人力资源厅/组织发展科、业务支助部/业务支助司/能力发展和业务培训处以及秘书处45个实体共同发起。

了解2021-2025年学习战略详情，可访问人力资源门户网站、知识网关和iSeek网站。

问题与反馈，可联系 learning@un.org。

扫描二维码访问知识网关！

