



# نهج جديد في التعلم :

استراتيجية الأمم المتحدة للتعلم للفترة 2021-2025

## 1. الاستعداد لمستقبل العمل

تجريب أفكار جديدة



تطبيق ممارسة مختلفة



مطابقة المعارف الجديدة مع مجال العمل



## 2. التركيز على أولويات التعلم الاستراتيجي

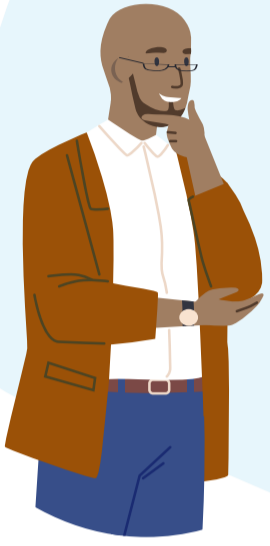
قدرات البيانات والتحليلات



الابتكار



التنسيق والشراكات



## 3. بناء القدرات عبر الركائز ومسارات العمل

تنسيق أنشطة التعلم بين جميع كيانات الأمانة العامة يساعد على تعزيز تبادل المعارف والتعاون في المشاريع.



## 4. إيجاد حلول تعليمية فعالة

التعلم يحصل في أثناء سير العمل. وهو يحصل في المقام الأول من خلال التكليف بالمهام الجديدة العسيرة والتعاون بين الفرق والتعلم بناء على الحاجة. فالتركيز يتحول من إتمام دورة تدريبية إلى إحداث أثر دائم.



## 5. تعزيز أوجه المساءلة في مجال التعلم

الكيانات المعنية بشؤون التعلم في الأمانة العامة للأمم المتحدة على الصعيد العالمي

رؤساء الكيانات

فرق التعلم التابعة للكيانات (التنمية، الشؤون الإنسانية، حقوق الإنسان، حفظ السلام، الأمن، إلخ)

المشرفون

الموظفون

كلنا لنا دور نؤديه!

فرؤساء الكيانات وفرق التعلم يضمنون توافق خطط التعلم مع النهج الذي تحدده استراتيجية التعلم والأولويات التي تضعها. ويقوم الأفراد والفرق والمشرفون بمناقشة خطط التعلم الخاصة بهم ووضعها ضمن إطار نهج إدارة الأداء.



فهذا جهد مشترك بين قسم التطوير التنظيمي/مكتب إدارة الموارد البشرية/ إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال والدائرة المعنية بتنمية القدرات والتدريب على العمليات/مكتب عمليات الدعم/شعبة الدعم التنفيذي و 45 كيانا على نطاق الأمانة العامة.

إطلع على المزيد من المعلومات عن استراتيجية التعلم للفترة 2021-2025 على بوابة الموارد البشرية أو بوابة المعارف Knowledge Gateway أو على الشبكة الداخلية iSeek.

وإذا كانت لديك أسئلة أو أردت أن تدلي بملاحظات، فيرجى الاتصال عبر البريد الإلكتروني: [learning@un.org](mailto:learning@un.org)

إمسح رمز الاستجابة السريعة بواسطة هاتفك الذكي لزيارة بوابة المعارف!

