Circulaire\*

 Circulaire du Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines

 Destinataires : Les fonctionnaires du Secrétariat

 Objet : Barèmes révisés des traitements de base des administrateurs
et fonctionnaires de rang supérieur et des agents
du Service mobile

1. Conformément aux résolutions [70/244](http://undocs.org/fr/A/RES/70/244) et 71/264 de l’Assemblée générale, le double barème des traitements fondé sur le traitement des fonctionnaires ayant charges de famille et le traitement des autres fonctionnaires sera remplacé, à compter du 1er janvier 2017, par un barème des traitements unifié fondé sur le traitement des fonctionnaires sans charges de famille qui s’appliquera à tous les fonctionnaires appartenant à la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, quelle que soit leur situation familiale, comme indiqué à l’annexe I à la présente circulaire. Ce nouveau barème tient compte de l’incorporation, sans gain ni perte, de 1,02 point d’ajustement aux traitements de base nets prévus par le barème des traitements unifié approuvé par l’Assemblée générale dans sa résolution [70/244](http://undocs.org/fr/A/RES/70/244).
2. Comme elle l’a fait lors des précédentes incorporations de points d’ajustement aux traitements de base nets, la Commission de la fonction publique internationale (CFPI) déterminera les indices et coefficients d’ajustement révisés pour chaque lieu d’affectation lorsque le barème révisé sera entré en vigueur. Toute modification des coefficients d’ajustement devant intervenir après le 1er janvier 2017 se fera sur la base des variations des nouveaux indices d’ajustement.

 \* La présente circulaire, qui annule et remplace la circulaire ST/IC/2016/5 du 15 janvier 2016, restera en vigueur jusqu’à nouvel ordre.

1. Dans son seizième rapport annuel à l’Assemblée générale, portant sur l’année 1990, la CFPI a recommandé que les ajustements futurs du barème des traitements de base des agents du Service mobile soient calculés en fonction des ajustements du barème des traitements des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur [[A/45/30](http://undocs.org/fr/A/45/30), par. 270 e)], ce qu’a ensuite approuvé le Secrétaire général. En conséquence, le barème des traitements de base nets des agents du Service mobile a lui aussi été révisé avec effet au 1er janvier 2017, par incorporation de 1,02 point d’ajustement aux traitements de base nets, comme indiqué au paragraphe 1 ci-dessus.
2. On trouvera en annexe à la présente circulaire les barèmes révisés des traitements de base (traitements annuels bruts et traitements annuels nets après déduction des contributions du personnel) des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (annexe I) et des agents du Service mobile (annexe II). Ces nouveaux barèmes, entrés en vigueur le 1er janvier 2017, serviront à l’établissement des états de paie de la fin du mois de janvier 2017.

 Mise en correspondance des échelons

1. Les classes et les échelons seront mis en correspondance avec ceux du barème unifié à compter du 1er janvier 2017, conformément aux procédures de mise en correspondance des échelons visées en annexe III à la présente circulaire.
2. Tout avancement d’échelon (normal ou accéléré) prévu au 1er janvier 2017 sera accordé aux fonctionnaires remplissant les conditions requises une fois que les échelons auront été mis en correspondance avec le barème des traitements unifié.
3. Pour les fonctionnaires devant percevoir, le 1er janvier 2017, une indemnité de fonctions au titre de la disposition 3.10 du Règlement du personnel, la mise en correspondance sera appliquée conformément aux paragraphes 5.1 et 5.2 ci-dessus à la fois pour ce qui concerne les classes et échelons actuels et pour les classes et échelons correspondant à l’indemnité spéciale.

 Périodicité des avancements d’échelon

1. Conformément à l’annexe I du Statut du personnel ([ST/SGB/2017/1](http://undocs.org/fr/ST/SGB/2017/1)), la périodicité des avancements d’échelon au titre du barème des traitements unifié se présentera comme suit :

 a) Aux classes P-1 à P-5, les avancements seront accordés chaque année jusqu’à l’échelon VII, et tous les deux ans de l’échelon VIII à l’échelon XIII;

 b) À la classe D-1, les avancements seront accordés chaque année jusqu’à l’échelon IV, et tous les deux ans de l’échelon V à l’échelon XIII;

 c) À la classe D-2, tous les avancements seront accordés tous les deux ans;

 d) Aux classes FS-1 à FS-7, les avancements seront accordés chaque année jusqu’à l’échelon VII, et tous les deux ans de l’échelon VIII à l’échelon XIII.

 Fonctionnaires dont le traitement dépasse le montant maximal des traitements prévu dans le barème unifié

1. Les fonctionnaires des classes et échelons P-1, échelon X, P-2, échelon XII, P‑3, échelon XIV, P-3, échelon XV, P-4, échelon XIV, P-4, échelon XV, FS-3, échelon XIV, FS-3, échelon XV, FS-4, échelon XIV ou FS-4, échelon XV, dont le niveau de rémunération au 31 décembre 2016 dépassait celui qui correspond au dernier échelon de leur classe dans le barème des traitements unifié, conserveront le même niveau de rémunération au titre des mesures de protection de la rémunération et conformément aux niveaux de rémunération figurant à l’annexe IV à la présente circulaire. Ces traitements seront ajustés par incorporation au traitement de base net d’un montant correspondant à des points d’ajustement approuvés par l’Assemblée générale. Conformément aux dispositions figurant à l’annexe V, la rémunération considérée aux fins de la pension correspondant à ces traitements sera également maintenue et ajustée une fois le barème de la rémunération considérée aux fins de la pension ajusté.

 Rémunération considérée aux fins de la pension

1. Le barème de la rémunération considérée aux fins de la pension qui sera appliqué parallèlement au barème des traitements unifié figure à l’annexe V à la présente circulaire.
2. Après l’entrée en vigueur du barème unifié, le barème des rémunérations considérées aux fins de la pension continuera d’être actualisé à la même date et dans la même proportion que la rémunération nette à New York.
3. Pour les fonctionnaires dont la rémunération considérée aux fins de la pension immédiatement avant le passage au barème des traitements unifiés dépassait la rémunération correspondante au barème des traitements unifié en raison d’un reclassement à un échelon inférieur, le niveau actuel de rémunération considéré aux fins de la pension se fondera sur l’échelon le plus élevé jusqu’au prochain avancement d’échelon.

 Indemnité pour conjoint à charge

1. Les administrateurs, les fonctionnaires de rang supérieur et les agents du Service mobile ayant un conjoint à charge, selon la définition qu’en donne l’Organisation[[1]](#footnote-1), percevront une indemnité d’un montant équivalant à 6 % de leur rémunération nette (traitement de base net augmenté de l’indemnité de poste).

 Indemnité de parent isolé

1. Les fonctionnaires appartenant aux catégories d’administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et au Service mobile qui sont des parents isolés, selon la définition qu’en donne l’Organisation[[2]](#footnote-2), et qui subviennent à titre principal et continu à l’entretien de l’enfant à leur charge percevront une indemnité au titre du premier enfant à charge dont le montant représentera 6 % de la rémunération nette (traitement de base net augmenté de l’indemnité de poste) et qui sera versée en lieu et place de l’indemnité pour enfant à charge.

 Indemnité transitoire

1. Le fonctionnaire qui n’a pas de conjoint à charge et qui, au 31 décembre 2016, percevait un traitement de fonctionnaire avec charges de famille pour un enfant à charge recevra, au titre de cet enfant, une indemnité transitoire dont le montant représentera 6 % de la rémunération nette (traitement de base net augmenté de l’indemnité de poste) à compter du 1er janvier 2017, sous réserve des conditions prévues au titre de la résolution [70/244](http://undocs.org/fr/A/RES/70/244) de l’Assemblée générale et dûment reflétées dans l’instruction administrative applicable2.

Annexe I

 Barème des traitements des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : traitements annuels bruts et équivalents nets après déduction des contributions du personnel

(Entrée en vigueur : 1er janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

|  |  | *Échelons* |
| --- | --- | --- |
| *Classe* |  | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII* | *VIII* | *IX* | *X* | *XI* | *XII* | *XIII* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SGA | Montant brut | 192 236 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Montant net | 142 376 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SSG | Montant brut | 174 373 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Montant net | 130 586 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* |  |  |  |
| D-2 | Montant brut | 139 500 | 142 544 | 145 589 | 148 637 | 151 788 | 155 018 | 158 248 | 161 479 | 164 709 | 167 939 |  |  |  |
|  | Montant net  | 107 150 | 109 281 | 111 412 | 113 546 | 115 680 | 117 812 | 119 944 | 122 076 | 124 208  | 126 340 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| D-1 | Montant brut | 124 807 | 127 483 | 130 160 | 132 837 | 135 506 | 138 183 | 140 857 | 143 529 | 146 207 | 148 880 | 151 648 | 154 483 | 157 320 |
|  | Montant net  | 96 865 | 98 738 | 100 612 | 102 486 | 104 354 | 106 228 | 108 100 | 109 970 | 111 845 | 113 716 | 115 588 | 117 459 | 119 331 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| P-5 | Montant brut | 107 459 | 109 734 | 112 011 | 114 284 | 116 561 | 118 834 | 121 113 | 123 387 | 125 663 | 127 937 | 130 214 | 132 486 | 134 764 |
|  | Montant net  | 84 721 | 86 314 | 87 908 | 89 499 | 91 093 | 92 684 | 94 279 | 95 871 | 97 464 | 99 056 | 100 650 | 102 240 | 103 835 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |   |  |   |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| P-4  | Montant brut | 88 351 | 90 374 | 92 396 | 94 418 | 96 441 | 98 462 | 100 529 | 102 724 | 104 919 | 107 114 | 109 314 | 111 504 | 113 701 |
|  | Montant net  | 70 647 | 72 184 | 73 721 | 75 258 | 76 795 | 78 331 | 79 870 | 81 407 | 82 943 |  84 480 | 86 020 | 87 553 | 89 091 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |   |  |   |  |   |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| P-3 | Montant brut | 72 478 | 74 349 | 76 221 | 78 091 | 79 964 | 81 836 | 83 707 | 85 582 | 87 451 | 89 324 | 91 199 | 93 068 | 94 942 |
|  | Montant net  | 58 583  | 60 005 | 61 428 | 62 849 | 64 273 | 65 695 | 67 117 | 68 542 | 69 963 | 71 386 | 72 811 | 74 232 | 75 656 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| P-2 | Montant brut | 55 955 |  57 629 |  59 303 |  60 976 |  62 651 |  64 328 |  66 003 |  67 674 |  69 350 |  71 022 |  72 696 |  74 374  | 76 045 |
|  | Montant net  |  46 026 |  47 298 |  48 570 |  49 842 |  51 115 |  52 389 |  53 662 |  54 932 |  56 206 |  57 477 |  58 749 |  60 024  | 61 294 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| P-1 | Montant brut | 43 371 |  44 672 |  45 973 |  47 275 |  48 575 |  49 877 |  51 287 |  52 708 |  54 129 |  55 551  | 56 971 | 58 391 | 59 812 |
|  | Montant net  | 35 998 |  37 078 |  38 158 |  39 238 |  40 317 |  41 398 |  42 478 |  43 558 |  44 638 | 45 719  | 46 798 | 47 877 | 48 957 |

*Abréviations* : SGA = secrétaire général adjoint, SSG = sous-secrétaire général.

 \* La périodicité des avancements d’échelon est biennale.

Annexe II

 Barème des traitements des agents du Service mobile : traitements annuels bruts et traitements annuels nets après déduction des contributions du personnel

(Entrée en vigueur : 1er janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

|  |  | *Échelons*  |
| --- | --- | --- |
| *Classe*  |  | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII* | *VIII* | *IX* | *X* | *XI* | *XII* | *XIII* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| FS-7 | Montant brut | 87 811 | 89 946 | 92 079 | 94 203 | 96 333 | 98 462 | 100 646 | 102 954 | 105 270 | 107 581 | 109 896 | 112 211  | 114 527 |
|  | Montant net  | 70 236 | 71 859 | 73 480 |  75 094 |  76 713 |  78 331 |  79 952 |  81 568 |  83 189 |  84 807 |  86 427 |  88 048  | 89 669 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| FS-6 | Montant brut | 72 961 | 74 917 | 76 880 | 78 836 | 80 791 | 82 749 | 84 711 | 86 676 | 88 630 |  90 588 | 92 550 | 94 507  | 96 463 |
|  | Montant net  | 58 950 | 60 437 | 61 929 | 63 415 | 64 901 | 66 389 | 67 880 | 69 374 |  70 859 |  72 347 |  73 838 |  75 325  | 76 812 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| FS-5 | Montant brut | 62 686 |  64 354 |  66 025 |  67 693 |  69 368 |  71 039 |  72 713 |  74 383 |  76 058 |  77 729 |  79 400 |  81 072 |  82 739  |
|  | Montant net  |  51 141 |  52 409 |  53 679 |  54 947 |  56 220 |  57 490 |  58 762 |  60 031 |  61 304 |  62 574 |  63 844 |  65 115 |  66 382  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| FS-4 | Montant brut | 54 875 |  56 268 |  57 655 |  59 039 |  60 429 |  61 813 |  63 199 |  64 591 |  65 976 |  67 364 |  68 753 |  70 095 |  71 528 |
|  | Montant net  |  45 205 |  46 264 |  47 318 |  48 370 |  49 426 |  50 478 |  51 531 |  52 589 |  53 642 |  54 697 |  55 752 |  56 772 |  57 861 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| FS-3 | Montant brut | 48 217 |  49 302 |  50 413 |  51 592 |  52 770 |  53 954 |  55 132 |  56 312 |  57 495 |  58 667 |  59 847 |  61 029 |  62 212 |
|  | Montant net  |  40 020 |  40 921 |  41 814 |  42 710 |  43 605 |  44 505 |  45 400 |  46 297 |  47 196 |  48 087 |  48 984 |  49 882 |  50 781 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| FS-2 | Montant brut | 42 839 |  43 793 |  44 751 |  45 702 |  46 658 |  47 611 |  48 524 |  49 520 |  50 521 |  51 562 |  52 603 |  53 642  | 54 682 |
|  | Montant net  |  35 556 |  36 348 |  37 143 |  37 933 |  38 726 |  39 517 |  40 275 |  41 102 |  41 896 |  42 687 |  43 478 |  44 268  | 45 058 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |
| FS-1 | Montant brut | 38 136 | 38 976 |  39 812 |  40 652 |  41 489 |  42 334 |  43 172 |  44 008 |  44 849 |  45 687 | 46 524 | 47 361 | 48 199 |
|  | Montant net  | 31 653 |  32 350 |  33 044 |  33 741 |  34 436 |  35 137 |  35 833 |  36 527 |  37 225 |  37 920  | 38 615 | 39 310 | 40 005 |

 \* La périodicité des avancements d’échelon est biennale.

Annexe III

 Procédures de mise en correspondance des échelons

Tableau 1
Mise en correspondance des échelons pour les fonctionnaires appartenant à la catégorie des administrateurs
et des fonctionnaires de rang supérieur

|  | *Échelon actuel* | *Échelon unifié* |  | *Échelon actuel* | *Échelon unifié* |  | *Échelon actuel* | *Échelon unifié* |  | *Échelon actuel* | *Échelon unifié* |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Classe*  | *D* | *S* | *Classe* | *D* | *S* | *Classe*  | *D* | *S* | *Classe*  | *D* | *S* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P-1 | 1 | 4 | 4 | P-2 | 11 | 13 | 13 | P-4 | 4 | 4 | 4 | P-5 | 9 | 9 | 8 |
| P-1 | 2 | 5 | 5 | P-2 | 12 | 98*a* | 98*a* | P-4 | 5 | 5 | 5 | P-5 | 10 | 10 | 9 |
| P-1 | 3 | 6 | 6 | P-3 | 1 | 1 | 1 | P-4 | 6 | 6 | 6 | P-5 | 11 | 11 | 10 |
| P-1 | 4 | 7 | 7 | P-3 | 2 | 2 | 2 | P-4 | 7 | 7 | 7 | P-5 | 12 | 12 | 11 |
| P-1 | 5 | 8 | 8 | P-3 | 3 | 3 | 3 | P-4 | 8 | 8 | 8 | P-5 | 13 | 13 | 12 |
| P-1 | 6 | 9 | 9 | P-3 | 4 | 4 | 4 | P-4 | 9 | 9 | 9 | D-1 | 1 | 3 | 2 |
| P-1 | 7 | 11 | 10 | P-3 | 5 | 5 | 5 | P-4 | 10 | 10 | 10 | D-1 | 2 | 4 | 3 |
| P-1 | 8 | 12 | 11 | P-3 | 6 | 6 | 6 | P-4 | 11 | 11 | 11 | D-1 | 3 | 5 | 4 |
| P-1 | 9 | 13 | 13 | P-3 | 7 | 7 | 7 | P-4 | 12 | 12 | 11 | D-1 | 4 | 6 | 5 |
| P-1 | 10 | 98*a* | 98*a* | P-3 | 8 | 8 | 8 | P-4 | 13 | 13 | 12 | D-1 | 5 | 7 | 6 |
| P-2 | 1 | 3 | 3 | P-3 | 9 | 9 | 9 | P-4 | 14 | 98*a* | 13 | D-1 | 6 | 8 | 7 |
| P-2 | 2 | 4 | 4 | P-3 | 10 | 10 | 10 | P-4 | 15 | 99*a* | 98*a* | D-1 | 7 | 9 | 8 |
| P-2 | 3 | 5 | 5 | P-3 | 11 | 11 | 11 | P-5 | 1 | 1 | 1 | D-1 | 8 | 10 | 9 |
| P-2 | 4 | 6 | 6 | P-3 | 12 | 12 | 12 | P-5 | 2 | 2 | 2 | D-1 | 9 | 11 | 10 |
| P-2 | 5 | 7 | 7 | P-3 | 13 | 13 | 13 | P-5 | 3 | 3 | 3 | D-2 | 1 | 2 | 1 |
| P-2 | 6 | 8 | 8 | P-3 | 14 | 98*a* | 98*a* | P-5 | 4 | 4 | 4 | D-2 | 2 | 3 | 2 |
| P-2 | 7 | 9 | 9 | P-3 | 15 | 99*a* | 99*a* | P-5 | 5 | 5 | 4 | D-2 | 3 | 4 | 3 |
| P-2 | 8 | 10 | 10 | P-4 | 1 | 1 | 1 | P-5 | 6 | 6 | 5 | D-2 | 4 | 5 | 4 |
| P-2 | 9 | 11 | 11 | P-4 | 2 | 2 | 2 | P-5 | 7 | 7 | 6 | D-2 | 5 | 6 | 5 |
| P-2 | 10 | 12 | 12 | P-4 | 3 | 3 | 3 | P-5 | 8 | 8 | 7 | D-2 | 6 | 7 | 6 |

*a* Les échelons « 98 » et « 99 » correspondent aux seuils 1 et 2 à partir desquels s’appliquent les mesures de protection de la rémunération auxquelles ont droit les fonctionnaires dont les traitements étaient, avant la conversion, supérieurs à ceux qui correspondent aux derniers échelons de leur classe dans le barème des traitements unifié.

Tableau 2
Mise en correspondance des échelons pour les agents du Service mobile

|  | *Échelon actuel* | *Échelon unifié* |  | *Échelon actuel* | *Échelon unifié* |  | *Échelon actuel* | *Échelon unifié* |  | *Échelon actuel* | *Échelon unifié* |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Classe*  | *D* | *S* | *Classe* | *D* | *S* | *Classe*  | *D* | *S* | *Classe*  | *D* | *S* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| FS-1 | 1 | I | II | FS-3 | 1 | 1 | 1 | FS-4 | 8 | 8 | 8 | FS-6 | 2 | 2 | 2 |
| FS-1 | 2 | 2 | 3 | FS-3 | 2 | 2 | 2 | FS-4 | 9 | 9 | 9 | FS-6 | 3 | 3 | 3 |
| FS-1 | 3 | 3 | 4 | FS-3 | 3 | 3 | 3 | FS-4 | 10 | 10 | 10 | FS-6 | 4 | 4 | 4 |
| FS-1 | 4 | 4 | 5 | FS-3 | 4 | 4 | 4 | FS-4 | 11 | 11 | 11 | FS-6 | 5 | 5 | 5 |
| FS-1 | 5 | 5 | 6 | FS-3 | 5 | 5 | 5 | FS-4 | 12 | 12 | 12 | FS-6 | 6 | 6 | 6 |
| FS-1 | 6 | 6 | 7 | FS-3 | 6 | 6 | 6 | FS-4 | 13 | 13 | 13 | FS-6 | 7 | 7 | 7 |
| FS-1 | 7 | 7 | 8 | FS-3 | 7 | 7 | 7 | FS-4 | 14 | 98*a* | 98*a* | FS-6 | 8 | 8 | 8 |
| FS-1 | 8 | 8 | 9 | FS-3 | 8 | 8 | 8 | FS-4 | 15 | 99*a* | 99*a* | FS-6 | 9 | 9 | 9 |
| FS-1 | 9 | 9 | 10 | FS-3 | 9 | 9 | 9 | FS-5 | 1 | 1 | 1 | FS-6 | 10 | 10 | 10 |
| FS-1 | 10 | 10 | 11 | FS-3 | 10 | 10 | 10 | FS-5 | 2 | 2 | 2 | FS-6 | 11 | 11 | 11 |
| FS-2 | 1 | 1 | 2 | FS-3 | 11 | 11 | 11 | FS-5 | 3 | 3 | 3 | FS-6 | 12 | 12 | 12 |
| FS-2 | 2 | 2 | 3 | FS-3 | 12 | 12 | 12 | FS-5 | 4 | 4 | 4 | FS-7 | 1 | 1 | 1 |
| FS-2 | 3 | 3 | 4 | FS-3 | 13 | 13 | 13 | FS-5 | 5 | 5 | 5 | FS-7 | 2 | 2 | 2 |
| FS-2 | 4 | 4 | 5 | FS-3 | 14 | 98*a* | 98*a* | FS-5 | 6 | 6 | 6 | FS-7 | 3 | 3 | 3 |
| FS-2 | 5 | 5 | 5 | FS-3 | 15 | 99*a* | 99*a* | FS-5 | 7 | 7 | 7 | FS-7 | 4 | 4 | 4 |
| FS-2 | 6 | 6 | 6 | FS-4 | 1 | 1 | 1 | FS-5 | 8 | 8 | 8 | FS-7 | 5 | 5 | 5 |
| FS-2 | 7 | 7 | 7 | FS-4 | 2 | 2 | 2 | FS-5 | 9 | 9 | 9 | FS-7 | 6 | 6 | 6 |
| FS-2 | 8 | 8 | 8 | FS-4 | 3 | 3 | 3 | FS-5 | 10 | 10 | 10 | FS-7 | 7 | 7 | 7 |
| FS-2 | 9 | 9 | 9 | FS-4 | 4 | 4 | 4 | FS-5 | 11 | 11 | 11 | FS-7 | 8 | 8 | 8 |
| FS-2 | 10 | 10 | 10 | FS-4 | 5 | 5 | 5 | FS-5 | 12 | 12 | 12 | FS-7 | 9 | 9 | 9 |
| FS-2 | 11 | 11 | 11 | FS-4 | 6 | 6 | 6 | FS-5 | 13 | 13 | 13 | FS-7 | 10 | 10 | 10 |
| FS-2 | 12 | 12 | 12 | FS-4 | 7 | 7 | 7 | FS-6 | 1 | 1 | 1 | FS-7 | 11 | 11 | 11 |
|  | FS-7 | 12 | 12 | 12 |

*a*Les échelons « 98 » et « 99 » correspondent aux seuils 1 et 2 à partir desquels s’appliquent les mesures de protection de la rémunération auxquelles ont droit les fonctionnaires dont les traitements étaient, avant la conversion, supérieurs à ceux qui correspondent aux derniers échelons de leur classe dans le barème des traitements unifié.

Annexe IV

 Seuils de l’actuel barème des traitements à conserver
au titre des mesures protection de la rémunération
des fonctionnaires dont les traitements sont supérieurs
à ceux qui correspondent aux derniers échelons
de leur classe dans le barème des traitements de base minima (avec effet au 1er janvier 2017) : montants
annuels bruts et montants annuels nets après déduction
des contributions du personnel

(Entrée en vigueur : 1er janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

| *Classe* |  | *Seuil 1 à partir desquels s’appliquent les mesures de protection de la rémunération* | *seuils 1 et 2 à partir desquels s’appliquent les mesures de protection de la rémunération* |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| P-4 | Montant brut | 115 899 | 118 096 |
|  | Montant net | 90 629 | 92 167 |
| P-3 | Montant brut | 96 812 | 98 684 |
|  | Montant net | 77 077 | 78 500 |
| P-2 | Montant brut | 77 721 | – |
|  | Montant net | 62 568 | – |
| P-1 | Montant brut | 61 233 | – |
|  | Montant net | 50 037 | – |
| FS-4 | Montant brut | 72 914 | 74 299 |
|  | Montant net | 58 915 | 59 967 |
| FS-3 | Montant brut | 63 391 | 64 568 |
|  | Montant net | 51 677 | 52 572 |

Annexe V

 Rémunération considérée aux fins de la pension

 Rémunération considérée aux fins de la pension des administrateurs
et des fonctionnaires de rang supérieur

(Entrée en vigueur : 1er janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

|  | *Échelons* |
| --- | --- |
| *Classe*  | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII* | *VIII* | *IX* | *X* | *XI* | *XII* | *XIII* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SGA |  301 443  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |
| SSG |  278 617  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |  –  |
| D-2 |  226 417  |  231 676  |  236 943  |  242 208  |  247 468  |  252 732  |  257 995  |  263 258  |  268 520  |  273 781  |  –  |  –  |  –  |
| D-1 |  201 410  |  205 868  |  210 577  |  214 896  |  219 215  |  223 524  |  227 842  |  232 374  |  237 003  |  241 629  |  246 248  |  250 418  |  254 870  |
| P-5 |  175 226  |  178 897  |  182 568  |  186 245  |  189 915  |  193 588  |  197 258  |  200 934  |  204 605  |  208 278  |  211 951  |  215 632  |  219 569  |
| P-4 |  143 031  |  146 571  |  150 103  |  153 637  |  157 180  |  160 711  |  164 248  |  167 788  |  171 321  |  174 854  |  178 387  |  181 935  |  185 465  |
| P-3 |  117 554  |  120 559  |  123 558  |  126 554  |  129 559  |  132 557  |  135 557  |  138 562  |  141 702  |  144 985  |  148 264  |  151 543  |  154 825  |
| P-2 |  91 077  |  93 761  |  96 441  |  99 131  |  101 810  |  104 495  |  107 179  |  109 862  |  112 545  |  115 226  |  117 913  |  120 597  |  123 276  |
| P-1 |  69 933  |  72 211  |  74 489  |  76 766  |  79 044  |  81 322  |  83 600  |  85 878  |  88 156  |  90 434  |  92 711  |  94 989  |  97 267  |

*Abréviations* : SGA = secrétaire général adjoint; SSG = sous-secrétaire général.

 Rémunération considérée aux fins de la pension des agents du Service mobile

(Entrée en vigueur : 1er janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

|  |  |  |  |  |  | *Échelons* |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Classe*  | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII* | *VIII* | *IX* | *X* | *XI* | *XII* | *XIII* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| FS-7 | 142 245 | 145 982 | 149 721 | 153 451 | 157 189 | 160 711 | 164 668 | 168 401 | 172 138 | 175 874 | 179 611 | 183 352 | 187 086 |
| FS-6 | 118 331 | 121 471 | 124 617 | 127 749 | 130 890 | 134 032 | 137 166 | 140 340 | 143 765 | 147 199 | 150 634 | 154 060 | 156 877 |
| FS-5 | 101 866 | 104 538 | 107 220 | 109 899 | 112 580 | 115 255 | 117 937 | 120 614 | 123 297 | 125 975 | 128 655 | 131 330 | 134 011 |
| FS-4 | 89 354 | 91 581 | 93 802 | 96 026 | 98 247 | 100 472 | 102 694 | 104 922 | 107 141 | 109 366 | 111 589 | 113 738 | 116 034 |
| FS-3 | 78 415 | 80 310 | 82 201 | 84 093 | 85 977 | 87 873 | 89 766 | 91 651 | 93 546 | 95 425 | 97 319 | 99 210 | 101 107 |
| FS-2 | 69 085 | 70 674 | 72 350 | 74 018 | 75 688 | 77 356 | 78 954 | 80 696 | 82 366 | 84 042 | 85 709 | 87 378 | 89 027 |
| FS-1 | 61 494 | 62 850 | 64 204 | 65 552 | 66 903 | 68 263 | 69 618 | 71 053 | 72 522 | 73 985 | 75 236 | 76 614 | 77 992 |

 Rémunération considérée aux fins de la pension
des fonctionnaires dont la rémunération fait l’objet
de mesures de protection

(Entrée en vigueur : 1er janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

| *Classe*  |  | *Seuil 1 des mesures de protection de la rémunération* | *Seuil 2 des mesures de protection de la rémunération* |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| P-4 |  | 189 002 | 192 540 |
| P-3 |  | 158 104 | 161 384 |
| P-2 |  | 125 962 | – |
| P-1 |  | 98 313 | – |
| FS-4 |  | 118 259 | 120 481 |
| FS-3 |  | 102 993 | 104 888 |

1. Afin de déterminer le statut de personne à charge d’un conjoint, le calcul des gains professionnels annuels bruts se fondera, à compter du 1er janvier 2017, sur tous les revenus nets, notamment, mais pas uniquement, les revenus perçus au titre d’une pension (pension de retraite ou d’invalidité, par exemple) et les bénéfices nets résultant d’investissements. Pour plus de précisions, voir l’instruction administrative sur la situation de famille et les prestations familiales ([ST/AI/2016/8](http://undocs.org/fr/ST/AI/2016/8)). [↑](#footnote-ref-1)
2. Voir [ST/AI/2016/8](http://undocs.org/fr/ST/AI/2016/8) pour davantage de précisions concernant les critères d’admissibilité. [↑](#footnote-ref-2)